

Inspectierapport

Kinderopvang de Giraffe (KDV)

Wingerd 1

7681 JB Vroomshoop

Registratienummer 118486639

Toezichthouder: GGD Twente
In opdracht van gemeente: Twenterand
Datum inspectie: 08-07-2021
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 19-07-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
<i>Beschouwing</i>	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	13
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Op het moment van inspectie heerst er een pandemie. Om verdere verspreiding van het Corona virus te voorkomen heeft de toezichthouder tijdens de inspectie de op dat moment geldende richtlijnen van het RIVM in acht genomen.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder weergegeven.

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf 'De Giraffe' is gevestigd aan de Wingerd 1 te Vroomshoop.

De opvang vindt plaats in vijf stamgroepen. In vier stamgroepen worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 0-4 jaar (verticale groepen). In één stamgroep worden kinderen opgevangen van 2-4 jaar.

In het Landelijk Register Kinderopvang is kinderdagverblijf 'De Giraffe' geregistreerd met 80 kindplaatsen.

De openingstijden zijn het gehele jaar door, met uitzondering van de zon- en feestdagen, van maandag t/m vrijdag van 06.30 uur tot 18.30 uur.

Inspectiegeschiedenis

- 30-10-2017: jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen het domein 'Personeel en groepen';
- 10-01-2018: nader onderzoek. De tekortkomingen zijn opgeheven. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan;
- 25-06-2018: jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden;
- 05-09-2019: jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden;
- 18-12-2019: incidenteel onderzoek. Uitbreiding van het aantal kindplaatsen van 64 naar 80;
- 01-12-2020: jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen de domeinen 'Personeel en groepen' en 'Veiligheid en gezondheid';
- 04-02-2021: nader onderzoek. De tekortkomingen zijn opgeheven. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek, welke heeft plaatsgevonden op 08-07-2021, wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch wordt gehandeld.

De beroepskrachten hebben op elke stamgroep een map met daarin het meest recente pedagogisch beleidsplan.

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan.

Pedagogische praktijk

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er wordt beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie.

De observatie heeft plaatsgevonden op donderdagochtend 08-07-2021 op twee van de vijf groepen, te weten stamgroep 'De Reuzen Regenboog' (0-4 jaar) en 'De Super Sterren' (2-4 jaar).

Emotionele Veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen. Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.

Observatie stamgroep 'Reuzen Regenboog'

De kinderen zitten aan tafel. Pop Puk (VE programma Uk en Puk) wordt erbij gepakt door de beroepskracht. Beide beroepskrachten starten een liedje in. "Hallo, hallo, hallo en wie ben jij?"

Eén voor één gaan ze de kinderen langs en mogen de kinderen die hun naam al kunnen zeggen aangeven hoe ze heten. Vervolgens mogen ze Puk een hand geven. Als de beroepskrachten uitkomen bij één van de kinderen die nog niet kan praten vragen ze aan de andere kinderen: "Wie is dat meisje?" Eén van de kinderen zegt: "Zusje". "Ja dat klopt, dat is je zusje", zegt de beroepskracht. "Hoe heet zij? X toch?" Het kind bevestigt de naam van zijn zusje. Alle kinderen worden zo één voor één welkom geheten.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.

De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen (een deel van) de werkjes of rapportages in de groepsruimte, en thema-activiteiten.

Observatie 'Reuzen Regenboog' en 'Super Sterren'

In beide stamgroep ruimten hangen knutselwerkjes van de kinderen gebaseerd op het thema 'Oef wat warm' van 'Uk en Puk'. Zo hangen er ondermeer plak- en tekenwerkjes van ijsjes.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De kinderen zijn deel van de groep

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek. Als er iets gebeurt, is dit aanleiding voor een gesprek met individuele kinderen, in een klein groepje of met de hele groep.

Observatie 'Reuzen Regenboog'

Tijdens het fruit eten ontstaan er tussen de beroepskracht en de kinderen korte gesprekken. Eén van de kinderen benoemt: "Kijk, ik heb heel veel banaan" en laat het bakje met fruit zien. De beroepskracht sluit hierop aan en zegt: "Ja lekker hè, er zitten ook druiven in." Een ander kind vertelt dat zijn vader het autostoeltje uit de auto heeft gehaald, waarop een ander kind een verhaal begint over de auto van zijn moeder. De beroepskracht kijkt de kinderen aan als ze praat en laat door haar gezichtsuitdrukking zien dat ze luistert naar de kinderen.

Overdracht normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl (gezond eten en drinken, actief bewegen, niet roken/snoepen) in het bijzijn van kinderen en ouders. Zij zijn zich bewust van het belang van de kwaliteit van licht, lucht en geluid voor de – geestelijke en fysieke-gezondheid van kinderen, en gedragen zich daar naar.

Observatie 'Super Sterren'

De kinderen en de beroepskrachten zitten aan tafel. Zowel de kinderen als ook de beroepskrachten eten het fruit. Eén van de kinderen wijst naar het fruit wat de beroepskracht in haar hand heeft en zegt: "Meloen". "Ja dat klopt", zeg de beroepskracht. "Welke soort meloen heb ik?", vraagt ze aan het kind. "Een grote meloen!", zegt het kind. De beroepskracht lacht en bevestigt dat het een groot stuk meloen is. "Maar weet je ook welk soort het is?", vraagt ze nog maals. Het kind weet het niet en de beroepskracht vertelt dat het watermeloen is. "Lekker", zegt de beroepskracht terwijl ze ook van de meloen eet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde betreffende de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 08-07-2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op het moment van inspectie, donderdagochtend 08-07-2021, zijn bij KDV De Giraffe negen beroepskrachten werkzaam. De toezichthouder heeft gecontroleerd en vastgesteld dat deze beroepskrachten zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

Sinds de vorige inspectie zijn er geen nieuwe beroepskrachten in dienst getreden.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Opleidingseisen

De beroepsdiploma's van de beroepskrachten die op het moment van inspectie werkzaam waren, zijn opgevraagd en beoordeeld.

Tevens is het beroepsdiploma en aanvullende kwalificatie van de pedagogische coach opgevraagd en beoordeeld.

De pedagogisch coach van deze locatie wordt tevens ingezet als beroepskracht. Het beroepsdiploma en aanvullende kwalificatie van degene die haar coacht is tijdens een eerdere inspectie reeds opgevraagd en beoordeeld.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Op de dag van de inspectie, dinsdagochtend 08-07-2021, was de beroepskracht-kindratio als volgt:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Super Sterren (2-4 jaar)	13	2	2
Koddige Komeetjes (0-4 jaar)	0	0	0
Zonnige Zonnetjes (0-4 jaar)	14 (waarvan 3 baby's)	3	3
Wollige Wolkjes (0-4 jaar)	10 (waarvan 3 baby's)	2	2
Reuzen Regenboog (0-4 jaar)	12 (waarvan 1 baby)	2	2

De toezichthouder heeft middels een steekproef over de weken 25, 26 en 27 van 2021, de beroepskracht-kindratio beoordeeld op alle groepen. Hieruit zijn geen bijzonderheden of tekortkomingen naar voren gekomen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde omtrent beroepskracht-kindratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op deze locatie worden maximaal 80 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0-4 jaar. De kinderen zijn verdeeld over vijf stamgroepen.

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Super Sterren	2-4 jaar	16
Koddige Komeetjes	0-4 jaar	16
Zonnige Zonnetjes	0-4 jaar	16
Wollige Wolkjes	0-4 jaar	16
Reuzen Regenboog	0-4 jaar	16

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarde inzake 'stabiliteit van de opvang' wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 08-07-2021)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid (ontvangen 09-07-2021) omvat onder andere:

- een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op: - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen;
- een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken;
- een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

Gebruik mobiele airco

De toezichthouder heeft op locatie geconstateerd dat er door de houder gebruik wordt gemaakt van een mobiele airco. Deze stond op het moment van inspectie op één van de groepen (Super Sterren). Uit het interview met de beroepskrachten blijkt, dat de groepsruimtes bij zomers weer snel warmer worden en de temperatuur boven de 25 graden Celsius uit kan komen. Om te voorkomen dat de temperatuur in de groepsruimtes en de slaapvertrekken te hoog wordt, wordt deze mobiele airco ingezet. De beroepskrachten verklaren te allen tijden aanwezig te zijn in de ruimte waar de airco geplaatst is. In de slaapvertrekken wordt de airco gebruikt om de ruimte te koelen voordat de kinderen naar bed gaan. Tijdens het slapen wordt de airco niet gebruikt. De werkwijze van het gebruik van de mobiele airco en de maatregelen die worden genomen om veiligheidsrisico's in te perken, staat beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid van de houder.

EHBO

De beroepskrachten die op het moment van inspectie werkzaam zijn, beschikken over een geldig EHBO-certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 08-07-2021)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO-certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (ontvangen d.d. 09-07-2021)
- hitteprotocol opgesteld door de houder ingezien op locatie d.d. 08-07-2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang de Giraffe
Website	: http://www.kinderopvangdegiraffe.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000026222957
Aantal kindplaatsen	: 80
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang De Giraffe Wingerd B.V.
Adres houder	: Ruurloseweg 29
Postcode en plaats	: 7271 RS Borculo
KvK nummer	: 56700261
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Twente
Adres	: Postbus 1400
Postcode en plaats	: 7500 BK Enschede
Telefoonnummer	: 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door	: S. Aarnink-Vrieze N. Rietman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Twenterand
Adres	: Postbus 67
Postcode en plaats	: 7670 AB VRIEZENVEEN

Planning

Datum inspectie	: 08-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 15-07-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport	: 19-07-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-07-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-07-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 09-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.